

■ ■ 派遣料金の内訳について ■ ■

BREAKDOWN

株式会社ライズ・スクウェアでは、派遣料金の約 22.7%がマージンとなります。そのほとんどを派遣スタッフの方々が快適にご就業いただくための費用として活用しております。これからも、派遣スタッフの方々の就業機会の確保や、働きやすい環境を整備するとともに、さらなる事業運営の合理化によって、事業コストの最適化を追求できるように日々努力してまいります。

派遣料金の内訳詳細

派遣スタッフの給与

- ・派遣料金のうち、おおよそ 77%~82%が派遣スタッフの方のお給与となります。

マージン / マージン率

- ・『マージン』とは、派遣料金から派遣スタッフの方の給与を差し引いたものとなります。『マージン率』とは、その割合を表しています。弊社では、この『マージン』の多くは、派遣スタッフの方の社会保険料や研修等となります。



派遣スタッフの保険料

派遣料金の約 10%が、派遣スタッフの方が加入する社会保険料等に充てられます。保険とは、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険が基本となります。

有給休暇費用

半年以上継続して就業している派遣スタッフの方々全員に、法律に測り、有給休暇を付与しております。

研修費・福利厚生費

入職前研修や、福利厚生にも力を入れており就業頂く業務に応じてさまざま教育・研修プログラムをご用意しております。

事業運営費用

オフィス・登録会場の資料や募集広告費用となります。また、営業担当者・コーディネーターの人件費や、その他の諸経費となります。

■ ■ 関係者への情報提供 ■ ■

INFORMATION

派遣労働者の数	241 人	
派遣先数	38 社	
マージン率	22.7%	
労働者派遣に関する料金の平均額	12,207 円 (1 日 8 時間当たり換算)	
派遣労働者の賃金平均額	9,440 円 (同上)	※2022 年事業報告

教育関連に関する事項

- 入職時教育訓練
対象者: 派遣労働者
実施方法: OFF-JT 又は OJT
賃金支給: 有給
実施主体: 派遣元事業主
実施期間: 1~3 時間
費用負担: 無し
- 維持・向上訓練
対象者: 派遣労働者
実施方法: OFF-JT
賃金支給: 無給
実施主体: 派遣元事業主
実施期間: 1~4 時間
費用負担: 無し

その他参考と認められる事項

- 福利厚生に関する事項
・年次有給休暇制度
・育児、介護休業制度
・労働保険、社会保険
・定期健康診断
- 派遣スタッフとして安心して働いていただけるよう、株式会社ライズ・スクウェアではきめ細やかなサポートを致します。

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定に関する事項

- 労使協定締結しているか否か: 締結している
- 対象派遣労働者の範囲: 労働者派遣契約に基づき派遣就業する派遣労働者
- 有効期間の終期: 2023 年 3 月 31 日